

Nutzen Sie die Mobilitätsberatung der Handwerkskammer Schwerin

Die Handwerkskammer Schwerin unterstützt Unternehmen und deren Auszubildende bei der Entsendung in das europäische Ausland durch Organisation und Durchführung eines Auslandsaufenthaltes.

Sie hilft bei der Suche nach geeigneten Förderprogrammen und Partnern im Ausland.

Sie vermittelt Sprachkurse, Versicherungen oder Gesundheitsschutz und steht ständig beratend zur Seite.

Sie sind Junghandwerker und möchten einige Zeit im Ausland verbringen?

Der Mobilitätsberater hilft Ihnen bei der Suche nach Praktikumsbetrieben und Partnerorganisationen im Ausland und gibt Ihnen Hilfestellungen bei der Suche nach Unterkünften, interkulturellen Trainings oder vorbereitenden Sprachkursen.

Sie möchten Ihren Lehrlingen oder jungen Fachkräften einen Auslandsaufenthalt ermöglichen?

Der Mobilitätsberater der Handwerkskammer Schwerin unterstützt Sie dabei.

Auslandsaufenthalte können individuell oder in der Gruppe durchgeführt werden. Ob einige Wochen oder ein ganzes Jahr, es gibt für jedes Handwerk zahlreiche Möglichkeiten, interkulturelle Erfahrungen zu sammeln.



Sie möchten ein Beratungsgespräch?

FAX 0385 / 61 30 68

Gewünschter Termin:

Name, Vorname

Straße

PLZ

Ort

Tel.-Nr.

eMail

Ansprechpartner:

Ronny Papp
Projektleitung
Telefon: 0385 / 6435-183
Fax: 0385 / 61 30 68
E-Mail: r.papp@hwk-schwerin.de

www.hwk-schwerin.de

Gefördert als Projekt „Junghandwerker werden mobil“ (Betriebliche Beratung zur Erhöhung der grenzüberschreitenden Mobilität von Auszubildenden und jungen Beschäftigten) aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und der Europäischen Union - Europäischer Sozialfonds.



AUF NACH EUROPA

Auslandserfahrung während der Ausbildung



Foto: aboutpixel.de/Yarik

Ausbildung ohne Grenzen

Kleine und mittelständische Unternehmen sind zunehmend auf internationalen Märkten aktiv. Daraus ergeben sich auch veränderte Anforderungen an zukünftige Fachkräfte.

Betriebe benötigen fachlich gut ausgebildete Mitarbeiter, die bereits während ihrer Ausbildung internationales Know-how aufbauen. In einem Auslandsaufenthalt während der Lehrzeit können junge Nachwuchskräfte andere Arbeitsweisen, Arbeitstechniken, Produkte und Kundenanforderungen in Partnerunternehmen hautnah kennen lernen.

Dadurch erweitern sie ihre fachlichen, fremdsprachlichen und persönlichen Kompetenzen. Dies bedeutet für die Ausbildungsbetriebe eine wichtige Stärkung ihres internationalen Profils.

Kleinere Unternehmen benötigen organisatorische Unterstützung, um ihren Auszubildenden Auslandsaufenthalte ermöglichen zu können. Die Handwerkskammer Schwerin hilft dabei, den Organisationsaufwand zu bewältigen und entsprechende Kontakte aufzubauen.

Vor Ort bietet der Mobilitätsberater den Unternehmen und Auszubildenden professionelle Unterstützung zu den Themen berufliche Mobilität, Auslandsaufenthalte von Auszubildenden und jungen Fachkräften.

Die Beratung umfasst unter anderem Hilfen bei der Organisation, der Akquise internationaler Kooperationspartner und geeigneter Förderprogramme.

Auslandserfahrung - Nutzen für Betriebe:

- Betriebe profitieren von neu erworbenen Fachkenntnissen, Fremdsprachenkenntnissen und Kompetenzen ihrer Auszubildenden,
- Junghandwerker, die ein Auslandspraktikum absolviert haben, sind flexibler, toleranter und teamfähiger,
- auslandserfahrenes und fremdsprachlich versiertes Personal ist ein Wettbewerbsvorteil,
- Betriebe steigern das Interesse ausländischer Firmen an einer Zusammenarbeit mit ihnen,
- Persönliche Kontakte und auslandsbezogenes Fachwissen sind für langfristige internationale Geschäftsbeziehungen unbezahlbar,
- Betriebe gewinnen neue Geschäftspartner und neue Aufgabengebiete,
- Betriebe erhöhen ihre Attraktivität gegenüber Schulabgängern und jungen, engagierten Fachkräften,
- ein Auslandsaufenthalt gibt neue Impulse und stärkt die Identifikation des Azubis mit dem Handwerk und dem Betrieb.

Auslandserfahrung - Chancen für Azubis:

- Sie arbeiten mit neuen Kolleginnen und Kollegen im Team, sie erweitern ihre Fremdsprachenkenntnisse und lernen andere Arbeitsmethoden und Techniken kennen,
- Sie können in einem neuen Umfeld zeigen, was sie bisher in der Ausbildung gelernt haben,
- Im Lebenslauf und bei der Karriereplanung sind Auslandserfahrungen ein absoluter Pluspunkt,
- Sie werden selbstbewusster, motivierter und selbstständiger,
- Sie kehren hochmotiviert in den Betrieb zurück und meistern neue Herausforderungen.



Foto: alamy.com/DeW/Leader